

ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА И РАЗХОДИТЕ ЗА ТРУД В ОБЛАСТ КЮСТЕНДИЛ ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

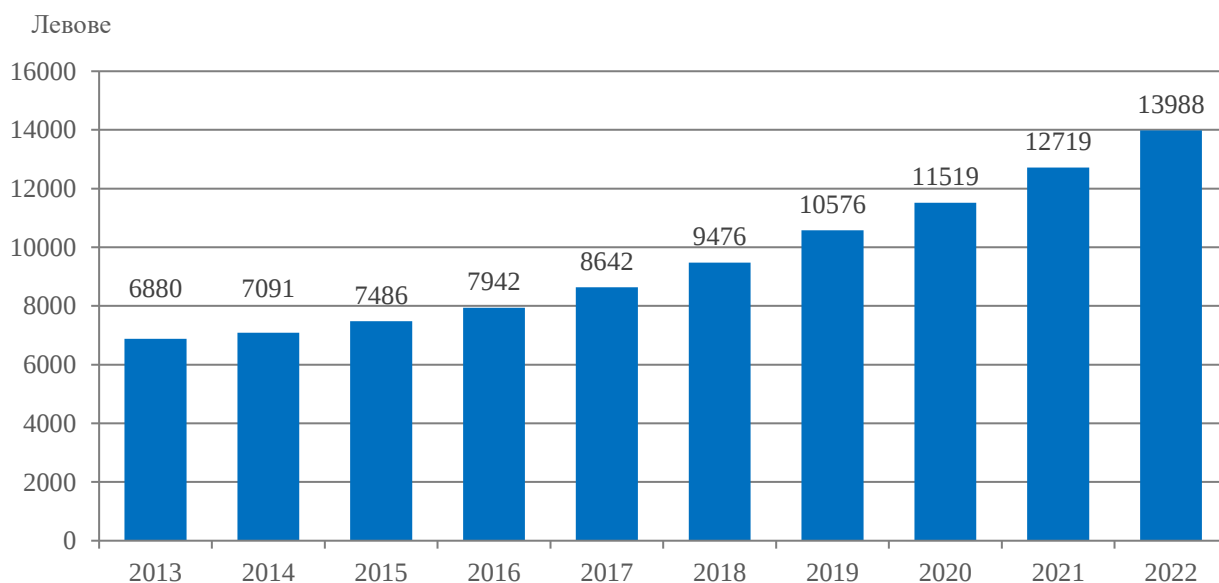
Средногодишният брой наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Кюстендил е 27 188, което представлява 1.2% от общия брой на наетите лица в страната на база резултатите от годишния отчет по труда за 2022 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор. Броят на наетите лица нараства със 786 души или с 3.0%, спрямо 2021 година. В шест икономически дейности има намаление на наети лица, като най-високо е регистрирано в „Административни и спомагателни дейности“ (5.2%), „Строителство“ (3.7%) и „Операции с недвижими имоти“ (3.6%). Увеличение се наблюдава в единадесет от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ (182.0%), „Финансови и застрахователни дейности“ (16.3%), „Култура, спорт и развлечения“ (16.2%) и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ (7.0%).

В разпределение по икономически дейности, най-голям процент на наетите лица по трудово и служебно правоотношение се наблюдава в „Преработваща промишленост“ (31.6%) и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ (13.1%).

Област Кюстендил се нарежда на двадесет и второ място сред 28-те области в страната по брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2022 година. Най-голям е броят на наетите лица в област София (столица) - 768.8 хил., а най-малък в област Видин - 15.9 хиляди.

В област Кюстендил **средната брутна годишна работна заплата** за 2022 г. е 13 988 лева, при 21 242 лв. средно за страната.

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Кюстендил по години





По средна брутна годишна работна заплата през 2022 г., област Кюстендил заема предпоследно място сред областите в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 29 698 лв., а с най-ниско е област Благоевград - 13 833 лева.

През 2022 г. средната годишна брутна работна заплата в област Кюстендил се увеличава спрямо 2021 г. с 10.0%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Добивна промишленост“ (21.0 %), „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ (20.8 %) и „Селско, горско и рибно стопанство“ (15.1 %).

В общественния сектор средната годишна работна заплата през 2022 г. нараства с 6.8%, спрямо 2021 г., а в частния сектор - с 12.1%.

Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Брутна работна заплата е възнаграждението, което лицето получава за положения от него труд преди приспадането на задължителните и доброволните вноски за социално и здравно осигуряване и данъчните начисления за сметка на наетото лице. Брутната работна заплата на наетите лица включва начислените средства за: основна заплата за отработено време или извършена работа; възнаграждение за основен и допълнителен платен годишен отпуск и други видове платени отпуски съгласно КТ и ЗДС; възнаграждение за извънреден труд; допълнителни трудови възнаграждения за продължителна работа, нощен труд, работа при вредни или други специфични условия на труд, работа в празнични и почивни дни, за по-висока лична квалификация и др. съгласно КТ или договорени чрез колективен трудов договор; допълнително материално стимулиране под формата на месечни, тримесечни и годишни премии.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <https://www.nsi.bg/bg/content/11861>; <https://www.nsi.bg/bg/content/3827>