

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА (ОБЛАСТ КЮСТЕНДИЛ)

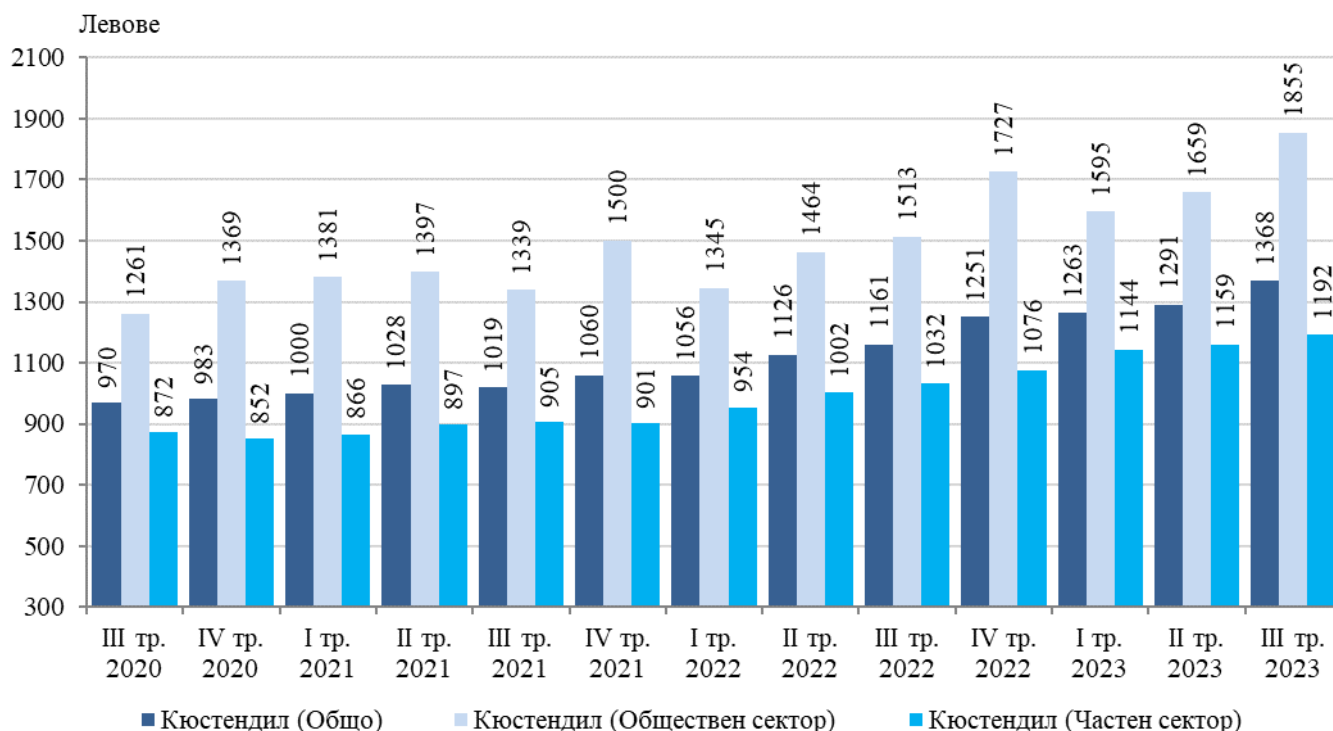
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броят на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кюстендил към края на септември 2023 г. намалява с 0.5% спрямо края на юни 2023 г., като достигат до 26.5 хиляди. Спрямо края на второто тримесечие на 2023 г. наетите лица се увеличават в общественния сектор с 0.6% (до 6.9, хиляди), докато в частния сектор намаляват с 0.9% до - 19.7 хиляди.

В края на септември 2023 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 2.8%. По сектори в сравнение с края на септември 2022 г. наетите се увеличават в общественият и частният сектор съответно с - 1.4% (или с 0.1 хил.) и 3.3% (или с 0.6 хил.).

През третото тримесечие на 2023 г. средната месечна заплата за областта бележи увеличение спрямо предходното тримесечие с 6.0% до - 1 368 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 855 лв., а за частния - 1192 лева.

През третото тримесечие на 2023 г. средната брутна месечна работна заплата за Кюстендилска област се увеличава със 17.8% в сравнение със съответния период на предходната година.

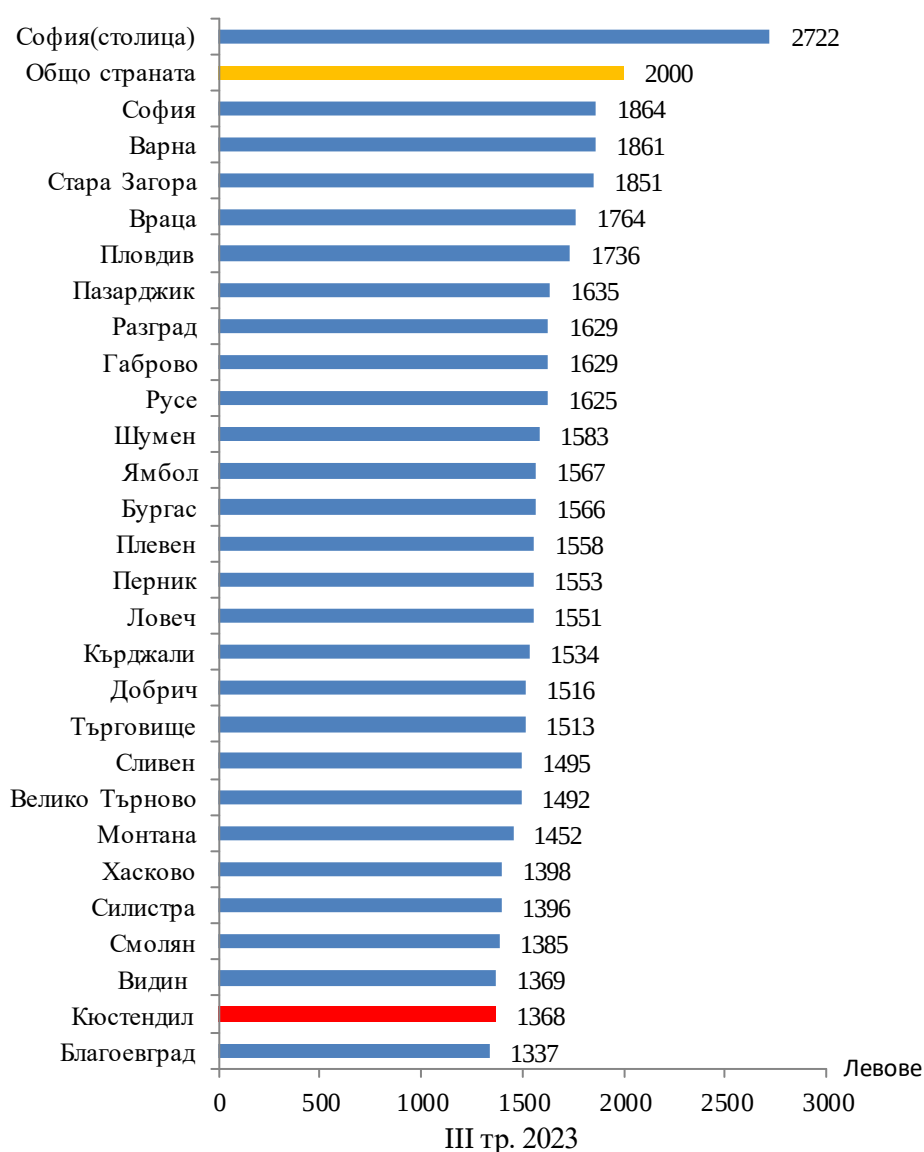
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кюстендил



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2023 г. област Кюстендил заема предпоследно място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) – 2 722 лв., София - 1 864 лв. и Варна – 1 861 лв., а най-ниска в област Благоевград -1337 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:
http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf



